

## ASELSAN TAZMİNAT POLİTİKASI

ASELSAN A.Ş.'nin çalışanlarına uyguladığı tazminat politikası yürürlükte olan İş Kanunu'nu hükümlerine uygun olarak düzenlenmiştir.

Bu çerçevede;

**Kıdem Tazminatı:** İş sözleşmesi 1475 sayılı Kanun'da belirtilen ve kıdem tazminatı ödenmesini gerektiren durumlardan birine göre sona eren ve şirketimizde en az bir yıllık çalışması bulunan personele veya personelin vefat etmesi durumunda kanuni mirasçılarında kıdem tazminatı ödenmektedir.

**İhbar Öneli Ücreti:** 4857 sayılı İş Kanunu'nun 17. Maddesi uyarınca, belirsiz süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan personele bildirimde bulunulmak ve ilgili maddede belirtilen süre içinde yeni iş arama izni verilmek suretiyle iş sözleşmesi feshedilebildiği gibi bildirim süresine ilişkin ücret ve diğer hakların peşin ödenmesi suretiyle de iş sözleşmesi derhal feshedilebilmektedir.